

MOOC DIGITAL WORKPLACE		
MODUULI 3: TIIMITYÖSKENTELY		
VIDEO: MOD3_1: Johdanto		
<p>Vuorosanat: tarkemmat tiedot kouluttajan vuorosanoista Näytön teksti: ideoita, kuvia jne. jotka tulevat näytölle kehoitettaessa. Muistiinpanot: muistiinpanoja siitä, mitä on muutettava seuraavaan versioon.</p>		
VUOROSANAT	NÄYTÖN TEKSTI	MUISTIINPANOT
<p>Tervetuloa kolmanteen moduuliin!</p> <p>Ihmiset ovat luonteeltaan sosiaalisia olentoja. Ajan alusta lähtien ihmiset ovat muodostaneet ryhmiä, jotka ovat olleet perusta perhe-elämälle, vapaa-ajalle, työlle ja jopa sodille.</p> <p>Me kaikki tarvitsemme elämässä muita ihmisiä. Ja joissakin tapauksissa ryhmien tai yhteisöjen muodostamisen lisäksi luomme tiimejä tiettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi yhdessä.</p>	<p>Olemme luonteeltamme sosiaalisia olentoja.</p>	<p>Lähikuva kouluttajasta pitämässä nimikylttiä muutaman sekunnin ajan.</p>
<p>Eli mitä ammattilaisille tarkoittaa työryhmä ja miksi se on niin tärkeää?</p>	<p>Mitä työskentely tiimissä tarkoittaa?</p>	<p>Lähikuva kouluttajasta toisesta kuvakulmasta.</p>
<p>Tiimityöskentely tarkoittaa sitä, että voimme tehdä yhteistyötä muiden kanssa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja huolehtia tiimin muodostaman henkilöstön tuottavuudesta ja positiivisuudesta.</p> <p>Se edellyttää tehokasta yksilöllistä panostamista ryhmän kollektiiviseen hyötyyn ja vaatii että suhteet perustuvat luottamukseen, sitoutumiseen ja keskinäiseen kunnioitukseen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteiset tavoitteet • Yhteistyö • Tuottavuus • Positiivisuus • Yksilöllinen vastuu • Yhteiset ponnistukset • Kunnioitus • Luottamus • Sitoutuminen 	<p>Lähikuva kouluttajasta, Sanat ilmestyvät näytölle kouluttajan kuvan ympärille ne mainittaessa, kunnes ne täyttävät näytön kokonaan. Kouluttaja antaa merkin seuraavaan osaan siirtymisestä.</p>
<p>"Tiimityö" on hyvin tärkeää, koska nykyään useimmat projektit edellyttävät työskentelyä muiden organisaatioiden jäsenten tai ulkopuolisten ammattilaisten kanssa.</p> <p>Lisäksi etätyö vaatii luonteensa vuoksi erilaisia digitaalisia taitoja. Tästä syystä, kyky työskennellä tiimissä on tullut keskeiseksi taidoksi, jolla taataan selviytyminen nykypäivän työelämässä.</p>		<p>Lähikuva kouluttajasta toisesta kuvakulmasta.</p>

<p>Kun puhumme tiimityöstä, viittaamme yleensä sen kahteen ulottuvuuteen:</p> <p>Tuottavuuteen, joka tarkoittaa sitä, miten tiimi hoitaa tehtäviään ja tekee tarvittavat päätökset saavuttaakseen ennalta määrätyt tavoitteensa.</p> <p>Ja positiivisuuteen; tiimin sisäiseen ympäristöön ja/tai ilmapiiriin.</p> <p>Jos yhdistämme näitä ulottuvuuksia voimme nähdä millaisia tiimejä muodostuu ja miten he käyttäytyvät.</p>	<p><i>TUOTTAVUUS</i> <i>POSITIIVISUUS</i></p>	<p>Lähikuva kouluttajasta käsitteet kuvan molemmilla puolilla. Kouluttaja katsoo käsitettä puhuessaan siitä.</p>
<p>Jos tiimissä on vähän positiivisuutta ja alhainen tuottavuus, tuloksena syntyy ilmapiiri, jossa kritiikki, syyllisyys, kyynisyys ja epäonnistumisen pelko hallitsevat. Työpaikka ei ole onnellinen työskentelypaikka ja tavoitteita saavutetaan harvoin.</p> <p>Jos tiimissä on korkea tuottavuus ja alhainen positiivisuus, tuloksena on tiimi, joka keskittyy tehokkuuteen, selkeisiin tavoitteisiin ja lopputuloksen savuttamiseen. Kuitenkin tämä skenaario yleensä kärsii pysyvyyden ongelmista ja tiimin jäsenet tuntevat jatkuvasti joutuvansa puolustautumaan. Keskipitkällä aikavälillä tämä voi myös johtaa riskeihin, koska jäsenten motivaatio ja sitoutuminen vähenevät asteittain.</p> <p>Näille vastakohtana on tiimi, jossa on alainen tuottavuus ja korkea positiivisuus ja sille on tyypillistä ystävät ja hauskuus, mutta tehokas fokus puuttuu. Tässä tilanteessa on riittämätön tunne tärkeydestä, liiallinen epäpätevyyden sietokyky sekä riittämätön tulossuuntatuneisuus. Keskipitkällä aikavälillä hyvien tulosten saavuttamattomuus voi vaarantaa tämän tyyppisen tiimin hyvän työympäristön.</p> <p>Ja lopuksi, ihanteellinen tiimi on se, jolla on korkea tuottavuus ja korkea positiivisuus. Tämä on menestyvä ja hauska tiimi, jossa on hyvät suhteet tiimin jäsenten välillä. Inspiroivalla visioinnillaan se asettaa haastavia tavoitteita, ennakoivaa muutosta, harjoittaa avointa viestintää ja sen tiimin jäseniä haastetaan jatkuvasti.</p>	<p>Kuva ” Tuottavuuden ja positiivisuuden ulottuvuudet”</p>	<p>Kouluttaja osoittaa kuvaa samalla kun selittää neljää erilaista tiimimallia.</p>

<p>Tässä moduulissa tutustumme ryhmien, tiimien ja verkostojen ominaisuuksiin, jotta ymmärtäisimme paremmin niiden välisiä eroja ja pystyisimme itse ajattelemaan toimimme tai olemmeko työskennelleet kyseisillä tavoilla..</p> <p>Opiskelemme myös:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Tehokkaiden tiimien ominaisuuksia2. Miten määritellä missio, visio ja arvot3. Miten organisoida ja koordinoita työkulkua4. Miten hallita mahdollisia ristiriitoja <p>Opiskelemme sitä, mitkä näkökohdat ja taidot ovat keskeisessä asemassa tuottavuuden parantamisessa kun työskentelemme muiden kanssa joko kasvotusten tai etätyöskennellen.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Ryhmä, tiimi ja verkosto• Tehokkaat tiimit• Missio, visio ja arvot• Ihmissuhteet• Työnkulun organisointi ja koordinoiti• Konfliktien hallinta	<p>Lähikuva kouluttajasta ja tekstiit toisella puolella näyttöä (käsitteet ilmestyvät näytölle mainittaessa).</p>
---	--	---